

דוח חוק שכר שווה

דוח פומבי לשנת 2022

תאריך הוצאת הדוח: 12/07/2023 15:38:29

שם מקום העבודה: לביא-העמותה לחינוך

ענף הפעילות:

מספר עובדים/ות במקום העבודה(רשות): 3355

פילוח הנתונים במקום העבודה נעשה לפי קבוצות לדוח שוויון

כאשר בפילוח זה יש 2 קבוצות

האחוזים מייצגים את פערי השכר בין הקבוצות השונות.

| מדרג היררכי | אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין כל העובדים לעובדות המועסקים/ות אצל המעסיק (חלקית+מלאה) | | | אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה חלקית בין העובדים לעובדות המועסקים/ות אצל המעסיק | | | אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה מלאה בין העובדים לעובדות המועסקים/ות אצל המעסיק | | |
|-------------|--|-----------|-------------------------|--|-----------|-------------------------|---|-----------|-------------------------|
| | שכר קובע לפיצויים | שכר ברוטו | שכר ברוטו+ הפקדות מעסיק | שכר קובע לפיצויים | שכר ברוטו | שכר ברוטו+ הפקדות מעסיק | שכר קובע לפיצויים | שכר ברוטו | שכר ברוטו+ הפקדות מעסיק |
| 48 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 0 | 0 | 0 |
| 112 | 0.22 | -0.27 | 0.05 | 0.22 | -0.28 | 0.07 | 0.51 | -1.01 | 0.08 |

3. אחוז העובדים ששכרם נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה, לפי הפילוח שנבחר בהתייחסות לפי מין

| | | |
|-----|--------------|-------------|
| 48 | עובדים | עובדות 0 |
| 112 | עובדים 62.36 | עובדות 58.9 |

4. אחוז העובדים/ות שמשולמת להם/ן השלמה לשכר המינימום מכח הסכם או הסד, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מין.

| | | |
|-----|----------|----------|
| 48 | עובדים | עובדות 0 |
| 112 | עובדים 0 | עובדות 0 |

דוח חוק שכר שווה

דוח פומבי לשנת 2022

תאריך הוצאת הדוח: 12/07/2023 14:15:52

שם מקום העבודה: לביא-העמותה לחינוך

ענף הפעילות:

מספר עובדים/ות במקום העבודה(רשות): 2418

פילוח הנתונים במקום העבודה נעשה לפי קבוצות לדוח שוויון

כאשר בפילוח זה יש 7 קבוצות

האחוזים מייצגים את פערי השכר בין הקבוצות השונות.

| מדרג היררכי | אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין כל העובדים לעובדות המועסקים/ות אצל המעסיק(חלקית+מלאה) | | | אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה חלקית בין העובדים לעובדות המועסקים/ות אצל המעסיק | | | אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה מלאה בין העובדים לעובדות המועסקים/ות אצל המעסיק | | | חלקיות העסקה ממוצעת בקבוצה |
|----------------|---|--------------|-------------------------------|--|--------------|-------------------------------|---|--------------|-------------------------------|-------------------------------------|
| | שכר קובע לפיצויים | שכר ברוטו | שכר ברוטו+ הפקדות מעסיק | שכר קובע לפיצויים | שכר ברוטו | שכר ברוטו+ הפקדות מעסיק | שכר קובע לפיצויים | שכר ברוטו | שכר ברוטו+ הפקדות מעסיק | |
| 16 | -1.64 | -4.29 | -4.86 | -1.58 | -4.43 | -4.99 | 100 | 100 | 100 | 0.41 |
| 17 | 0.36 | -0.31 | -0.05 | 0.36 | -0.31 | -0.05 | 0 | 0 | 0 | 0.36 |
| 20 | -2.73 | -2.48 | -1.9 | -2.73 | -2.48 | -1.9 | 0 | 0 | 0 | 0.33 |
| 22 | -3.73 | -3.04 | -3.39 | -3.73 | -3.04 | -3.39 | 0 | 0 | 0 | 0.33 |
| 96 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 0 | 0 | 0 | |
| 232 | -12.68 | -12.68 | -9.22 | -12.68 | -12.68 | -9.22 | 0 | 0 | 0 | 0.24 |
| 268 | -2.21 | -4.13 | -3.55 | -2.21 | -4.13 | -3.55 | 0 | 0 | 0 | 0.4 |

3. אחוז העובדים ששכרם נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה, לפי הפילוח שנבחר בהתייחסות לפי מין

| | | | | |
|-----|--------|-------|--------|-------|
| 16 | עובדים | 46.81 | עובדות | 46.47 |
| 17 | עובדים | 54.44 | עובדות | 60.06 |
| 20 | עובדים | 50 | עובדות | 20.57 |
| 22 | עובדים | 60.87 | עובדות | 51.52 |
| 96 | עובדים | | עובדות | 50 |
| 232 | עובדים | 66.67 | עובדות | 41.2 |
| 268 | עובדים | 50 | עובדות | 73.13 |

4. אחוז העובדים/ות שמשולמת להם/ן השלמה לשכר המינימום מכח הסכם או הסד, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מין.

| | | |
|----------|----------|-----|
| עובדות 0 | עובדים 0 | 16 |
| עובדות 0 | עובדים 0 | 17 |
| עובדות 0 | עובדים 0 | 20 |
| עובדות 0 | עובדים 0 | 22 |
| עובדות 0 | עובדים | 96 |
| עובדות 0 | עובדים 0 | 232 |
| עובדות 0 | עובדים 0 | 268 |

דוח חוק שכר שווה

דוח פומבי לשנת 2022

תאריך הוצאת הדוח: 12/07/2023 14:42:17

שם מקום העבודה: לביא-העמותה לחינוך

ענף הפעילות:

מספר עובדים/ות במקום העבודה(רשות): 267

פילוח הנתונים במקום העבודה נעשה לפי קבוצות לדוח שוויון

כאשר בפילוח זה יש 25 קבוצות

האחוזים מייצגים את פערי השכר בין הקבוצות השונות.

| מדרג היררכי | אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין כל העובדים לעובדות המועסקים/ות אצל המעסיק (חלקית+מלאה) | | | אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה חלקית בין העובדים לעובדות המועסקים/ות אצל המעסיק | | | אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה מלאה בין העובדים לעובדות המועסקים/ות אצל המעסיק | | | חלקיות העסקה ממוצעת בקבוצה |
|----------------|--|-----------|-------------------------|--|-----------|-------------------------|---|-----------|-------------------------|----------------------------|
| | שכר קובע לפיצויים | שכר ברוטו | שכר ברוטו+ הפקדות מעסיק | שכר קובע לפיצויים | שכר ברוטו | שכר ברוטו+ הפקדות מעסיק | שכר קובע לפיצויים | שכר ברוטו | שכר ברוטו+ הפקדות מעסיק | |
| 14 | 5.94 | 11.7 | 10.36 | 3.65 | 12.29 | 11.32 | 14.34 | 1.77 | 4.99 | 0.52 |
| 16 | 11.25 | 10.9 | 10.95 | 29.83 | 25.66 | 26.16 | 1.48 | 1.76 | 1.72 | 0.81 |
| 17 | 14.46 | 13.7 | 13.04 | 34.67 | 33.76 | 32.85 | 100 | 100 | 100 | 0.38 |
| 22 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | |
| 27 | 3.03 | -0.98 | 0.04 | 3.94 | 0.02 | 1.1 | 100 | 100 | 100 | 0.67 |
| 28 | -100 | -100 | -100 | -100 | -100 | -100 | -100 | -100 | -100 | |
| 40 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 0 | 0 | 0 | |
| 50 | -8.27 | -6.89 | -4.17 | -3.83 | -3.3 | 0.07 | 100 | 100 | 100 | 0.72 |
| 51 | 7.72 | 18.23 | 24.04 | -100 | -100 | -100 | 100 | 100 | 100 | 0.75 |
| 53 | -100 | -100 | -100 | -100 | -100 | -100 | 0 | 0 | 0 | |
| 68 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 0 | 0 | 0 | |
| 76 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 0 | 0 | 0 | |
| 81 | -100 | -100 | -100 | 0 | 0 | 0 | -100 | -100 | -100 | |
| 94 | -7.01 | -9.95 | -11.37 | -7.73 | -10.76 | -12.13 | -100 | -100 | -100 | 0.4 |
| 96 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 0 | 0 | 0 | |
| 202 | -100 | -100 | -100 | -100 | -100 | -100 | 0 | 0 | 0 | |
| 231 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 0 | 0 | 0 | |
| 240 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 0 | 0 | 0 | |
| 306 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 0 | 0 | 0 | |
| 308 | 6.82 | 4.23 | 19.27 | 6.82 | 4.23 | 19.27 | 0 | 0 | 0 | 0.62 |
| 890 | -1.14 | 0.51 | 2.25 | -2.08 | -0.32 | 1.21 | 100 | 100 | 100 | 0.48 |
| 944 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 0 | 0 | 0 | |

דוח חוק שכר שווה

| | | | | | | | | | | |
|--|---|---|---|------|------|------|------|------|------|-------|
| | 0 | 0 | 0 | -100 | -100 | -100 | -100 | -100 | -100 | 10006 |
| | 0 | 0 | 0 | -100 | -100 | -100 | -100 | -100 | -100 | 10007 |
| | 0 | 0 | 0 | -100 | -100 | -100 | -100 | -100 | -100 | 10008 |

3. אחוז העובדים ששכרם נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה, לפי הפילוח שנבחר בהתייחסות לפי מין

| | | | | |
|--------|-------|--------|-------|-------|
| עובדות | 42.86 | עובדים | 44.44 | 14 |
| עובדות | 80 | עובדים | 50 | 16 |
| עובדות | 55.56 | עובדים | 69.23 | 17 |
| עובדות | 50 | עובדים | | 22 |
| עובדות | 62.5 | עובדים | 0 | 27 |
| עובדות | | עובדים | 50 | 28 |
| עובדות | 0 | עובדים | | 40 |
| עובדות | 42.86 | עובדים | 25 | 50 |
| עובדות | 0 | עובדים | 0 | 51 |
| עובדות | | עובדים | 50 | 53 |
| עובדות | 50 | עובדים | | 68 |
| עובדות | 0 | עובדים | | 76 |
| עובדות | | עובדים | 0 | 81 |
| עובדות | 75.51 | עובדים | 67.74 | 94 |
| עובדות | 40 | עובדים | | 96 |
| עובדות | | עובדים | 0 | 202 |
| עובדות | 50 | עובדים | | 231 |
| עובדות | 0 | עובדים | | 240 |
| עובדות | 0 | עובדים | | 306 |
| עובדות | 0 | עובדים | 0 | 308 |
| עובדות | 65.45 | עובדים | 64.1 | 890 |
| עובדות | 0 | עובדים | | 944 |
| עובדות | | עובדים | 50 | 10006 |
| עובדות | | עובדים | 50 | 10007 |
| עובדות | | עובדים | 0 | 10008 |

דוח חוק שכר שווה

4. אחוז העובדים/ות שמשולמת להם/ן השלמה לשכר המינימום מכח הסכם או הסד, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מין.

| | | |
|--------------|-------------|-------|
| עובדות 0 | עובדים 0 | 14 |
| עובדות 0 | עובדים 0 | 16 |
| עובדות 0 | עובדים 0 | 17 |
| עובדות 0 | עובדים | 22 |
| עובדות 0 | עובדים 0 | 27 |
| עובדות | עובדים 0 | 28 |
| עובדות 0 | עובדים | 40 |
| עובדות 14.29 | עובדים 0 | 50 |
| עובדות 100 | עובדים 0 | 51 |
| עובדות | עובדים 0 | 53 |
| עובדות 0 | עובדים | 68 |
| עובדות 0 | עובדים | 76 |
| עובדות | עובדים 0 | 81 |
| עובדות 0 | עובדים 0 | 94 |
| עובדות 0 | עובדים | 96 |
| עובדות | עובדים 0 | 202 |
| עובדות 0 | עובדים | 231 |
| עובדות 0 | עובדים | 240 |
| עובדות 0 | עובדים | 306 |
| עובדות 0 | עובדים 0 | 308 |
| עובדות 16.36 | עובדים 5.13 | 890 |
| עובדות 0 | עובדים | 944 |
| עובדות | עובדים 0 | 10006 |
| עובדות | עובדים 0 | 10007 |
| עובדות | עובדים 0 | 10008 |

דוח חוק שכר שווה

דוח פומבי לשנת 2022

תאריך הוצאת הדוח: 12/07/2023 15:23:59

שם מקום העבודה: לביא-העמותה לחינוך

ענף הפעילות:

מספר עובדים/ות במקום העבודה(רשות): 2064

כאשר בפילוח זה יש 73 קבוצות

פילוח הנתונים במקום העבודה נעשה לפי קבוצות לדוח שוויון

האחוזים מייצגים את פערי השכר בין הקבוצות השונות.

| מדרג היררכי | אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה | | | אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה חלקית בין העובדים לעובדות המועסקים/ות אצל המעסיק | | | אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין כל העובדים לעובדות המועסקים/ות אצל המעסיק (חלקית+מלאה) | | | |
|-------------|-----------------------------------|-----------|-------------------------|--|-----------|-------------------------|--|-----------|-------------------------|------|
| | שכר קובע לפיצויים | שכר ברוטו | שכר ברוטו+ הפקדות מעסיק | שכר קובע לפיצויים | שכר ברוטו | שכר ברוטו+ הפקדות מעסיק | שכר קובע לפיצויים | שכר ברוטו | שכר ברוטו+ הפקדות מעסיק | |
| 14 | 1.75 | -2.96 | -2.36 | 3.68 | -9.14 | -8.84 | 10.8 | -2.96 | -2.36 | 0.69 |
| 16 | 5.05 | 2.76 | 3.23 | 3.59 | 4.83 | 4.87 | 5.52 | 2.76 | 3.23 | 0.59 |
| 17 | 1.84 | 3.51 | 3.63 | -10.61 | 3.23 | 3.49 | 1.26 | 3.51 | 3.63 | 0.33 |
| 20 | 100 | 100 | 100 | 0 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | |
| 22 | -5.81 | -5.73 | -5.88 | 17.53 | -3.98 | -4.39 | -6.18 | -5.73 | -5.88 | 0.48 |
| 23 | 1.93 | 5.35 | 4.81 | 100 | 5.47 | 4.92 | 1.99 | 5.35 | 4.81 | 0.51 |
| 26 | 100 | 100 | 100 | 0 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | |
| 27 | -1.73 | -1.14 | -0.85 | -8.44 | -0.32 | -0.14 | -1.1 | -1.14 | -0.85 | 0.72 |
| 40 | -100 | -100 | -100 | -100 | 0 | 0 | 0 | -100 | -100 | |
| 41 | -100 | -100 | -100 | -100 | 0 | 0 | 0 | -100 | -100 | |
| 42 | 6.74 | 9.99 | 14.19 | 100 | 2.9 | 8.93 | 1.16 | 9.99 | 14.19 | 0.67 |
| 50 | 100 | 100 | 100 | 0 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | |
| 52 | -18.45 | -31.57 | -29.85 | -15.21 | -55.1 | -51.96 | -29.16 | -31.57 | -29.85 | 0.99 |
| 60 | 100 | 100 | 100 | 0 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | |
| 61 | 100 | 100 | 100 | 0 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | |
| 62 | 100 | 100 | 100 | 0 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | |
| 63 | 100 | 100 | 100 | 0 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | |
| 65 | -5.96 | -9.9 | -10.04 | 100 | -12 | -12.34 | -8.85 | -9.9 | -10.04 | 0.68 |
| 68 | 100 | 100 | 100 | 0 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | |
| 79 | -100 | -100 | -100 | -100 | 0 | 0 | 0 | -100 | -100 | |
| 81 | -7.46 | -14.43 | -14.05 | -8.7 | -12.36 | -11.36 | -4.88 | -14.43 | -14.05 | 0.93 |
| 83 | -100 | -100 | -100 | -100 | 0 | 0 | 0 | -100 | -100 | |

דוח חוק שכר שווה

| | | | | | | | | | | |
|------|--------|--------|--------|--------|-------|--------|-------|--------|--------|-----|
| | 0 | 0 | 0 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 93 |
| | 0 | 0 | 0 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 96 |
| | 0 | 0 | 0 | -100 | -100 | -100 | -100 | -100 | -100 | 97 |
| | 0 | 0 | 0 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 99 |
| | 100 | 100 | 100 | 0 | 0 | 0 | 100 | 100 | 100 | 400 |
| | 0 | 0 | 0 | -100 | -100 | -100 | -100 | -100 | -100 | 102 |
| | 100 | 100 | 100 | 0 | 0 | 0 | 100 | 100 | 100 | 105 |
| | -100 | -100 | -100 | 0 | 0 | 0 | -100 | -100 | -100 | 110 |
| | 0 | 0 | 0 | -100 | -100 | -100 | -100 | -100 | -100 | 111 |
| 0.94 | -100 | -100 | -100 | 100 | 100 | 100 | -0.34 | 12.8 | 7.89 | 112 |
| | 0 | 0 | 0 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 124 |
| | 0 | 0 | 0 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 201 |
| 0.52 | 0 | 0 | 0 | 17.94 | 20.17 | 20.51 | 17.94 | 20.17 | 20.51 | 231 |
| | 0 | 0 | 0 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 232 |
| 0.53 | 0 | 0 | 0 | 27.1 | 18.15 | 28.01 | 27.1 | 18.15 | 28.01 | 233 |
| 0.4 | 0 | 0 | 0 | -3.5 | -3.97 | 0 | -3.5 | -3.97 | 0 | 234 |
| 0.33 | -24.59 | -24.13 | -27.76 | 12.39 | 12.8 | 15.53 | 10.62 | 11.02 | 13.65 | 239 |
| 0.43 | 21.57 | 24.13 | 30.69 | -50.66 | -51.5 | -47.13 | -44.7 | -45.52 | -40.94 | 240 |
| | 0 | 0 | 0 | -100 | -100 | -100 | -100 | -100 | -100 | 242 |
| 0.5 | 0 | 0 | 0 | -1.1 | -2.3 | 10.61 | -1.1 | -2.3 | 10.61 | 268 |
| | -100 | -100 | -100 | 0 | 0 | 0 | -100 | -100 | -100 | 271 |
| | 100 | 100 | 100 | 0 | 0 | 0 | 100 | 100 | 100 | 272 |
| | 100 | 100 | 100 | 0 | 0 | 0 | 100 | 100 | 100 | 274 |
| 1 | 20.45 | 18.94 | 24.63 | 0 | 0 | 0 | 20.45 | 18.94 | 24.63 | 278 |
| | -100 | -100 | -100 | 0 | 0 | 0 | -100 | -100 | -100 | 280 |
| | 0 | 0 | 0 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 285 |
| | 0 | 0 | 0 | -100 | -100 | -100 | -100 | -100 | -100 | 286 |
| 0.51 | 0 | 0 | 0 | 7.19 | 7.26 | 6.72 | 7.19 | 7.26 | 6.72 | 287 |
| | 100 | 100 | 100 | 0 | 0 | 0 | 100 | 100 | 100 | 289 |
| 0.41 | -100 | -100 | -100 | -1.62 | -3.06 | 9.73 | -5.05 | -6.82 | 9.34 | 306 |
| | 100 | 100 | 100 | 0 | 0 | 0 | 100 | 100 | 100 | 402 |
| | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 405 |
| | -100 | -100 | -100 | 0 | 0 | 0 | -100 | -100 | -100 | 406 |
| | -100 | -100 | -100 | 0 | 0 | 0 | -100 | -100 | -100 | 407 |
| | -100 | -100 | -100 | 0 | 0 | 0 | -100 | -100 | -100 | 408 |

דוח חוק שכר שווה

| | | | | | | | | | | |
|------|-------|-------|-------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|-------|
| | -100 | -100 | -100 | 0 | 0 | 0 | -100 | -100 | -100 | 409 |
| 1 | 2.71 | 2.82 | 2.23 | 0 | 0 | 0 | 2.71 | 2.82 | 2.23 | 411 |
| | 100 | 100 | 100 | 0 | 0 | 0 | 100 | 100 | 100 | 412 |
| | 100 | 100 | 100 | 0 | 0 | 0 | 100 | 100 | 100 | 413 |
| 0.33 | 100 | 100 | 100 | -12.5 | -12.12 | -12.53 | -19.04 | -18.67 | -19.18 | 890 |
| | 0 | 0 | 0 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 891 |
| | 100 | 100 | 100 | 0 | 0 | 0 | 100 | 100 | 100 | 892 |
| 0.99 | -4.03 | -4.27 | -2.17 | 100 | 100 | 100 | -2.98 | -3.13 | -1.79 | 898 |
| | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 908 |
| | 0 | 0 | 0 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 8910 |
| 0.31 | 0 | 0 | 0 | -10.29 | -10.26 | -10.46 | -10.29 | -10.26 | -10.46 | 10003 |
| | 0 | 0 | 0 | -100 | -100 | -100 | -100 | -100 | -100 | 10004 |
| 0.57 | 0 | 0 | 0 | -58.24 | -59.88 | -48.33 | -58.24 | -59.88 | -48.33 | 10005 |
| | 0 | 0 | 0 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 10009 |
| | 100 | 100 | 100 | 0 | 0 | 0 | 100 | 100 | 100 | 10010 |

3. אחוז העובדים ששכרם נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה, לפי הפילוח שנבחר בהתייחסות לפי מין

| | | |
|--------------|--------------|-----|
| עובדות 66.67 | עובדים 65.12 | 14 |
| עובדות 62.5 | עובדים 58.59 | 16 |
| עובדות 53.68 | עובדים 52.83 | 17 |
| עובדות 0 | עובדים | 20 |
| עובדות 67.07 | עובדים 66.67 | 22 |
| עובדות 60.76 | עובדים 50 | 23 |
| עובדות 0 | עובדים | 26 |
| עובדות 39.33 | עובדים 44.44 | 27 |
| עובדות | עובדים 0 | 40 |
| עובדות | עובדים 0 | 41 |
| עובדות 50 | עובדים 0 | 42 |
| עובדות 0 | עובדים | 50 |
| עובדות 60 | עובדים 40 | 52 |
| עובדות 50 | עובדים | 60 |
| עובדות 0 | עובדים | 61 |
| עובדות 50 | עובדים | 62 |
| עובדות 50 | עובדים | 63 |
| עובדות 48.15 | עובדים 50 | 65 |
| עובדות 0 | עובדים | 68 |
| עובדות | עובדים 0 | 79 |
| עובדות 47.06 | עובדים 47.62 | 81 |
| עובדות | עובדים 0 | 83 |
| עובדות 0 | עובדים | 93 |
| עובדות 50 | עובדים | 96 |
| עובדות | עובדים 0 | 97 |
| עובדות 0 | עובדים | 99 |
| עובדות | עובדים 0 | 102 |
| עובדות 0 | עובדים | 105 |
| עובדות | עובדים 0 | 110 |
| עובדות | עובדים 0 | 111 |
| עובדות 0 | עובדים 0 | 112 |
| עובדות 0 | עובדים | 124 |
| עובדות 0 | עובדים | 201 |

דוח חוק שכר שווה

| | | |
|--------------|--------------|-----|
| עובדות 72.73 | עובדים 25 | 231 |
| עובדות 93.75 | עובדים | 232 |
| עובדות 0 | עובדים 50 | 233 |
| עובדות 0 | עובדים 0 | 234 |
| עובדות 66.67 | עובדים 58.62 | 239 |
| עובדות 49.12 | עובדים 60 | 240 |
| עובדות | עובדים 0 | 242 |
| עובדות 87.5 | עובדים 0 | 268 |
| עובדות | עובדים 0 | 271 |
| עובדות 0 | עובדים | 272 |
| עובדות 50 | עובדים | 274 |
| עובדות 0 | עובדים 0 | 278 |
| עובדות | עובדים 50 | 280 |
| עובדות 66.67 | עובדים | 285 |
| עובדות | עובדים 0 | 286 |
| עובדות 75 | עובדים 50 | 287 |
| עובדות 0 | עובדים | 289 |
| עובדות 50 | עובדים 50 | 306 |
| עובדות 0 | עובדים | 400 |
| עובדות 0 | עובדים | 402 |
| עובדות 50 | עובדים | 405 |
| עובדות | עובדים 0 | 406 |
| עובדות | עובדים 0 | 407 |
| עובדות | עובדים 0 | 408 |
| עובדות | עובדים 0 | 409 |
| עובדות 0 | עובדים 0 | 411 |
| עובדות 50 | עובדים | 412 |
| עובדות 50 | עובדים | 413 |
| עובדות 56.16 | עובדים 45.95 | 890 |
| עובדות 75 | עובדים | 891 |
| עובדות 33.33 | עובדים | 892 |
| עובדות 20 | עובדים 20 | 898 |
| עובדות 37.5 | עובדים | 908 |

| | | |
|----------|-----------|-------|
| עובדות 0 | עובדים | 8910 |
| עובדות 0 | עובדים 50 | 10003 |
| עובדות | עובדים 50 | 10004 |
| עובדות 0 | עובדים 0 | 10005 |
| עובדות 0 | עובדים | 10009 |
| עובדות 0 | עובדים | 10010 |

4. אחוז העובדים/ות שמשולמת להם/ן השלמה לשכר המינימום מכח הסכם או הסד, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מין.

| | | |
|-------------|------------|-----|
| עובדות 1.15 | עובדים 0 | 14 |
| עובדות 0.38 | עובדים 0 | 16 |
| עובדות 0 | עובדים 0 | 17 |
| עובדות 0 | עובדים | 20 |
| עובדות 0 | עובדים 0 | 22 |
| עובדות 0 | עובדים 0 | 23 |
| עובדות 0 | עובדים | 26 |
| עובדות 0 | עובדים 0 | 27 |
| עובדות | עובדים 0 | 40 |
| עובדות | עובדים 0 | 41 |
| עובדות 0 | עובדים 0 | 42 |
| עובדות 0 | עובדים | 50 |
| עובדות 0 | עובדים 0 | 52 |
| עובדות 0 | עובדים | 60 |
| עובדות 0 | עובדים | 61 |
| עובדות 0 | עובדים | 62 |
| עובדות 0 | עובדים | 63 |
| עובדות 100 | עובדים 100 | 65 |
| עובדות 100 | עובדים | 68 |
| עובדות | עובדים 0 | 79 |
| עובדות 0 | עובדים 0 | 81 |
| עובדות | עובדים 0 | 83 |
| עובדות 0 | עובדים | 93 |
| עובדות 0 | עובדים | 96 |
| עובדות | עובדים 0 | 97 |
| עובדות 0 | עובדים | 99 |
| עובדות | עובדים 0 | 102 |
| עובדות 0 | עובדים | 105 |
| עובדות | עובדים 0 | 110 |
| עובדות | עובדים 0 | 111 |
| עובדות 0 | עובדים 0 | 112 |
| עובדות 0 | עובדים | 124 |
| עובדות 0 | עובדים | 201 |

| | | |
|----------|----------|-----|
| עובדות 0 | עובדים 0 | 231 |
| עובדות 0 | עובדים | 232 |
| עובדות 0 | עובדים 0 | 233 |
| עובדות 0 | עובדים 0 | 234 |
| עובדות 0 | עובדים 0 | 239 |
| עובדות 0 | עובדים 0 | 240 |
| עובדות | עובדים 0 | 242 |
| עובדות 0 | עובדים 0 | 268 |
| עובדות | עובדים 0 | 271 |
| עובדות 0 | עובדים | 272 |
| עובדות 0 | עובדים | 274 |
| עובדות 0 | עובדים 0 | 278 |
| עובדות | עובדים 0 | 280 |
| עובדות 0 | עובדים | 285 |
| עובדות | עובדים 0 | 286 |
| עובדות 0 | עובדים 0 | 287 |
| עובדות 0 | עובדים | 289 |
| עובדות 0 | עובדים 0 | 306 |
| עובדות 0 | עובדים | 400 |
| עובדות 0 | עובדים | 402 |
| עובדות 0 | עובדים | 405 |
| עובדות | עובדים 0 | 406 |
| עובדות | עובדים 0 | 407 |
| עובדות | עובדים 0 | 408 |
| עובדות | עובדים 0 | 409 |
| עובדות 0 | עובדים 0 | 411 |
| עובדות 0 | עובדים | 412 |
| עובדות 0 | עובדים | 413 |
| עובדות 0 | עובדים 0 | 890 |
| עובדות 0 | עובדים | 891 |
| עובדות 0 | עובדים | 892 |
| עובדות 0 | עובדים 0 | 898 |
| עובדות 0 | עובדים | 908 |

| | | |
|----------|----------|-------|
| עובדות 0 | עובדים | 8910 |
| עובדות 0 | עובדים 0 | 10003 |
| עובדות 0 | עובדים 0 | 10004 |
| עובדות 0 | עובדים 0 | 10005 |
| עובדות 0 | עובדים | 10009 |
| עובדות 0 | עובדים | 10010 |

דוח חוק שכר שווה

דוח פומבי לשנת 2022

תאריך הוצאת הדוח: 12/07/2023 15:27:49

שם מקום העבודה: לביא-העמותה לחינוך

ענף הפעילות:

מספר עובדים/ות במקום העבודה(רשות): 97

פילוח הנתונים במקום העבודה נעשה לפי קבוצות לדוח שוויון

כאשר בפילוח זה יש 7 קבוצות

האחוזים מייצגים את פערי השכר בין הקבוצות השונות.

| חלקיות העסקה ממוצעת בקבוצה | אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה מלאה בין העובדים לעובדות המועסקים/ות אצל המעסיק | | | אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה חלקית בין העובדים לעובדות המועסקים/ות אצל המעסיק | | | אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין כל העובדים לעובדות המועסקים/ות אצל המעסיק(חלקית+מלאה) | | | מדרג היררכי |
|----------------------------|---|-----------|-------------------|--|-----------|-------------------|---|-----------|-------------------|-------------|
| | שכר ברוטו+ הפקדות מעסיק | שכר ברוטו | שכר קובע לפיצויים | שכר ברוטו+ הפקדות מעסיק | שכר ברוטו | שכר קובע לפיצויים | שכר ברוטו+ הפקדות מעסיק | שכר ברוטו | שכר קובע לפיצויים | |
| | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 14 |
| | 0 | 0 | 0 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 16 |
| | 0 | 0 | 0 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 17 |
| | 0 | 0 | 0 | -100 | -100 | -100 | -100 | -100 | -100 | 51 |
| | -100 | -100 | -100 | 0 | 0 | 0 | -100 | -100 | -100 | 120 |
| | 0 | 0 | 0 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 125 |
| | 0 | 0 | 0 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 232 |
| 0.59 | -25.75 | -27.67 | -18.25 | -24.9 | -24.06 | -28.31 | -27.24 | -27.56 | -25.76 | 890 |

3. אחוז העובדים ששכרם נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה, לפי הפילוח שנבחר בהתייחסות לפי מין

| | | |
|-------------|-----------|-----|
| עובדות 80 | עובדים | 14 |
| עובדות 75 | עובדים | 16 |
| עובדות 0 | עובדים | 17 |
| עובדות | עובדים 0 | 51 |
| עובדות | עובדים 0 | 120 |
| עובדות 0 | עובדים | 125 |
| עובדות 50 | עובדים | 232 |
| עובדות 47.5 | עובדים 50 | 890 |

4. אחוז העובדים/ות שמשולמת להם/ן השלמה לשכר המינימום מכח הסכם או הסד, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מין.

| | | |
|--------------|----------|-----|
| עובדות 20 | עובדים | 14 |
| עובדות 25 | עובדים | 16 |
| עובדות 0 | עובדים | 17 |
| עובדות | עובדים 0 | 51 |
| עובדות | עובדים 0 | 120 |
| עובדות 0 | עובדים | 125 |
| עובדות 0 | עובדים | 232 |
| עובדות 11.25 | עובדים 0 | 890 |

דוח חוק שכר שווה

דוח פומבי לשנת 2022

תאריך הוצאת הדוח: 12/07/2023 15:28:25

שם מקום העבודה: לביא-העמותה לחינוך

ענף הפעילות:

מספר עובדים/ות במקום העבודה(רשות): 178

פילוח הנתונים במקום העבודה נעשה לפי קבוצות לדוח שוויון

כאשר בפילוח זה יש 29 קבוצות

האחוזים מייצגים את פערי השכר בין הקבוצות השונות.

| מדרג היררכי | אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין כל העובדים לעובדות המועסקים/ות אצל המעסיק (חלקית+מלאה) | | | אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה חלקית בין העובדים לעובדות המועסקים/ות אצל המעסיק | | | אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה מלאה בין העובדים לעובדות המועסקים/ות אצל המעסיק | | | חלקיות העסקה ממוצעת בקבוצה |
|-------------|--|-----------|-------------------------|--|-----------|-------------------------|---|-----------|-------------------------|----------------------------|
| | שכר קובע לפיצויים | שכר ברוטו | שכר ברוטו+ הפקדות מעסיק | שכר קובע לפיצויים | שכר ברוטו | שכר ברוטו+ הפקדות מעסיק | שכר קובע לפיצויים | שכר ברוטו | שכר ברוטו+ הפקדות מעסיק | |
| 14 | 6.32 | 9.92 | 7.5 | 100 | 100 | 100 | -100 | -100 | -100 | 0.8 |
| 16 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | |
| 48 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | |
| 76 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | |
| 78 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | |
| 81 | -100 | -100 | -100 | -100 | -100 | -100 | 0 | 0 | 0 | |
| 84 | 100 | 100 | 100 | 0 | 0 | 0 | 100 | 100 | 100 | |
| 90 | -100 | -100 | -100 | 0 | 0 | 0 | -100 | -100 | -100 | |
| 1000 | -0.95 | -4.77 | -3.77 | -100 | -100 | -100 | -11.66 | -12.48 | -10.51 | 1 |
| 125 | 100 | 100 | 100 | 0 | 0 | 0 | 100 | 100 | 100 | |
| 201 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 0 | 0 | 0 | |
| 240 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 0 | 0 | 0 | |
| 262 | 100 | 100 | 100 | 0 | 0 | 0 | 100 | 100 | 100 | |
| 263 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 0 | 0 | 0 | |
| 269 | -100 | -100 | -100 | 0 | 0 | 0 | -100 | -100 | -100 | |
| 273 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | |
| 277 | 100 | 100 | 100 | 0 | 0 | 0 | 100 | 100 | 100 | |
| 280 | 1.07 | -17 | -15.26 | 3.95 | 6.38 | 9.78 | -22.13 | -24.9 | -2.8 | 0.96 |
| 901 | 100 | 100 | 100 | 0 | 0 | 0 | 100 | 100 | 100 | |
| 908 | 6.69 | 2.13 | 3.15 | 0 | 0 | 0 | 3.15 | 2.13 | 6.69 | 1 |
| 913 | 10.69 | 15.65 | 16.08 | 16 | 15.57 | 9.98 | 100 | 100 | 100 | 0.79 |
| 914 | -7.15 | -11.7 | -11.62 | 100 | 100 | 100 | -9.36 | -9.3 | -5.83 | 0.97 |

דוח חוק שכר שווה

| | | | | | | | | | | |
|------|-------|--------|------|------|------|------|-------|--------|------|-----|
| | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 928 |
| | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 930 |
| 0.49 | 0 | 0 | 0 | 4.61 | 5.48 | -1.5 | 4.61 | 5.48 | -1.5 | 931 |
| 1 | -6.21 | -10.45 | 4.28 | 0 | 0 | 0 | -6.21 | -10.45 | 4.28 | 933 |
| 0.53 | 100 | 100 | 100 | 6.48 | 2.68 | 0.15 | 7.92 | 3.45 | 1.13 | 936 |
| | 100 | 100 | 100 | 0 | 0 | 0 | 100 | 100 | 100 | 937 |
| | 100 | 100 | 100 | 0 | 0 | 0 | 100 | 100 | 100 | 939 |

דוח חוק שכר שווה

3. אחוז העובדים ששכרם נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה, לפי הפילוח שנבחר בהתייחסות לפי מין

| | | |
|--------------|--------------|------|
| עובדות 50 | עובדים 0 | 14 |
| עובדות 25 | עובדים | 16 |
| עובדות 64.29 | עובדים | 48 |
| עובדות 66.67 | עובדים | 76 |
| עובדות 69.23 | עובדים | 78 |
| עובדות | עובדים 0 | 81 |
| עובדות 0 | עובדים | 84 |
| עובדות | עובדים 0 | 90 |
| עובדות 0 | עובדים | 125 |
| עובדות 0 | עובדים | 201 |
| עובדות 0 | עובדים | 240 |
| עובדות 0 | עובדים | 262 |
| עובדות 0 | עובדים | 263 |
| עובדות | עובדים 0 | 269 |
| עובדות 55.56 | עובדים | 273 |
| עובדות 0 | עובדים | 277 |
| עובדות 46.15 | עובדים 55.56 | 280 |
| עובדות 0 | עובדים | 901 |
| עובדות 0 | עובדים 66.67 | 908 |
| עובדות 62.5 | עובדים 50 | 913 |
| עובדות 50 | עובדים 50 | 914 |
| עובדות 50 | עובדים | 928 |
| עובדות 50 | עובדים | 930 |
| עובדות 50 | עובדים 0 | 931 |
| עובדות 66.67 | עובדים 50 | 933 |
| עובדות 55 | עובדים 80 | 936 |
| עובדות 0 | עובדים | 937 |
| עובדות 0 | עובדים | 939 |
| עובדות 50 | עובדים 50 | 1000 |

4. אחוז העובדים/ות שמשולמת להם/ן השלמה לשכר המינימום מכח הסכם או הסד, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מין.

| | | |
|----------|----------|------|
| עובדות 0 | עובדים 0 | 14 |
| עובדות 0 | עובדים | 16 |
| עובדות 0 | עובדים | 48 |
| עובדות 0 | עובדים | 76 |
| עובדות 0 | עובדים | 78 |
| עובדות | עובדים 0 | 81 |
| עובדות 0 | עובדים | 84 |
| עובדות | עובדים 0 | 90 |
| עובדות 0 | עובדים | 125 |
| עובדות 0 | עובדים | 201 |
| עובדות 0 | עובדים | 240 |
| עובדות 0 | עובדים | 262 |
| עובדות 0 | עובדים | 263 |
| עובדות | עובדים 0 | 269 |
| עובדות 0 | עובדים | 273 |
| עובדות 0 | עובדים | 277 |
| עובדות 0 | עובדים 0 | 280 |
| עובדות 0 | עובדים | 901 |
| עובדות 0 | עובדים 0 | 908 |
| עובדות 0 | עובדים 0 | 913 |
| עובדות 0 | עובדים 0 | 914 |
| עובדות 0 | עובדים | 928 |
| עובדות 0 | עובדים | 930 |
| עובדות 0 | עובדים 0 | 931 |
| עובדות 0 | עובדים 0 | 933 |
| עובדות 0 | עובדים 0 | 936 |
| עובדות 0 | עובדים | 937 |
| עובדות 0 | עובדים | 939 |
| עובדות 0 | עובדים 0 | 1000 |

דוח חוק שכר שווה

דוח פומבי לשנת 2022

תאריך הוצאת הדוח: 12/07/2023 15:29:02

שם מקום העבודה: לביא-העמותה לחינוך

ענף הפעילות:

מספר עובדים/ות במקום העבודה(רשות): 1776

כאשר בפילוח זה יש 35 קבוצות

פילוח הנתונים במקום העבודה נעשה לפי קבוצות לדוח שוויון

האחוזים מייצגים את פערי השכר בין הקבוצות השונות.

| מדרג היררכי | אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה | | | אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה חלקית בין העובדים לעובדות המועסקים/ות אצל המעסיק | | | אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין כל העובדים לעובדות המועסקים/ות אצל המעסיק(חלקית+מלאה) | | | |
|-------------|-----------------------------------|-----------|-------------------------|--|-----------|-------------------------|---|-----------|-------------------------|------|
| | שכר קובע לפיצויים | שכר ברוטו | שכר ברוטו+ הפקדות מעסיק | שכר קובע לפיצויים | שכר ברוטו | שכר ברוטו+ הפקדות מעסיק | שכר קובע לפיצויים | שכר ברוטו | שכר ברוטו+ הפקדות מעסיק | |
| 14 | 21.91 | 19.45 | 21.28 | 21.66 | 18.45 | 22.02 | 21.91 | 19.45 | 21.28 | 0.39 |
| 16 | 7.05 | 7.94 | 9.18 | 2.25 | 3.71 | 4.36 | 7.05 | 7.94 | 9.18 | 0.61 |
| 17 | -13.29 | -12.07 | -12.23 | -13.29 | -12.07 | -12.23 | -13.29 | -12.07 | -12.23 | 0.22 |
| 22 | -7.96 | -5.89 | -6.12 | -7.96 | -5.89 | -6.12 | -7.96 | -5.89 | -6.12 | 0.4 |
| 26 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | |
| 27 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | |
| 40 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | |
| 68 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | |
| 76 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | |
| 82 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | |
| 93 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | |
| 96 | -10.7 | -9.91 | -10.01 | -10.7 | -9.91 | -10.01 | -10.7 | -9.91 | -10.01 | 0.37 |
| 97 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | |
| 99 | -0.21 | -2 | -1.74 | 0.35 | -0.77 | -0.6 | -0.21 | -2 | -1.74 | 0.76 |
| 202 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | |
| 231 | 49.01 | 47.18 | 47.41 | 49.01 | 47.18 | 47.41 | 49.01 | 47.18 | 47.41 | 0.29 |
| 232 | -0.91 | -6.39 | -6.65 | -0.91 | -6.39 | -6.65 | -0.91 | -6.39 | -6.65 | 0.45 |
| 234 | 90.4 | 80.36 | 87.02 | 90.4 | 80.36 | 87.02 | 90.4 | 80.36 | 87.02 | 0.2 |
| 239 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | |
| 268 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | |
| 287 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | |
| 293 | -1.76 | -7.17 | -8.86 | -1.76 | -7.17 | -8.86 | -1.76 | -7.17 | -8.86 | 0.32 |

דוח חוק שכר שווה

| | | | | | | | | | | | |
|------|-------|-------|-------|--------|--------|--------|--------|-------|--------|------|-------|
| | 0 | 0 | 0 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 294 |
| 0.66 | 100 | 100 | 100 | -2.42 | 13.83 | 24.01 | -12.51 | 2.76 | 11.85 | | 295 |
| | 0 | 0 | 0 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 305 |
| 0.3 | 0 | 0 | 0 | 2.96 | 3.37 | 3.47 | 2.96 | 3.37 | 3.47 | | 308 |
| 0.2 | 0 | 0 | 0 | -3.61 | -3.58 | -3.81 | -3.61 | -3.58 | -3.81 | | 309 |
| | 0 | 0 | 0 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 310 |
| 0.15 | 0 | 0 | 0 | -2.48 | -2.83 | 0 | -2.48 | -2.83 | 0 | | 311 |
| 0.42 | -8.15 | -9.07 | -8.94 | -11.92 | -12.16 | -12.24 | -11.55 | -11.8 | -11.88 | | 890 |
| 0.38 | 100 | 100 | 100 | -4.89 | -4.9 | -5.21 | -4.49 | -4.51 | -4.68 | | 897 |
| | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 943 |
| | 0 | 0 | 0 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 944 |
| | 0 | 0 | 0 | -100 | -100 | -100 | -100 | -100 | -100 | -100 | 10001 |
| | 0 | 0 | 0 | -100 | -100 | -100 | -100 | -100 | -100 | -100 | 10002 |

3. אחוז העובדים ששכרם נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה, לפי הפילוח שנבחר בהתייחסות לפי מין

| | | |
|--------------|--------------|-----|
| עובדות 50 | עובדים 66.67 | 14 |
| עובדות 76.06 | עובדים 66.67 | 16 |
| עובדות 63.64 | עובדים 53.33 | 17 |
| עובדות 55.56 | עובדים 50 | 22 |
| עובדות 0 | עובדים | 26 |
| עובדות 0 | עובדים | 27 |
| עובדות 60 | עובדים | 40 |
| עובדות 50 | עובדים | 68 |
| עובדות 50 | עובדים | 76 |
| עובדות 0 | עובדים | 82 |
| עובדות 66.67 | עובדים | 93 |
| עובדות 50 | עובדים 0 | 96 |
| עובדות 0 | עובדים | 97 |
| עובדות 40.23 | עובדים 40.94 | 99 |
| עובדות 66.67 | עובדים | 202 |
| עובדות 66.67 | עובדים 0 | 231 |
| עובדות 44.44 | עובדים 50 | 232 |
| עובדות 80 | עובדים 0 | 234 |
| עובדות 66.67 | עובדים | 239 |
| עובדות 50 | עובדים | 268 |
| עובדות 55.56 | עובדים | 287 |
| עובדות 63.33 | עובדים 33.33 | 293 |
| עובדות 0 | עובדים | 294 |
| עובדות 72.73 | עובדים 0 | 295 |
| עובדות 0 | עובדים | 305 |
| עובדות 68.97 | עובדים 60 | 308 |
| עובדות 14.29 | עובדים 25 | 309 |
| עובדות 0 | עובדים | 310 |
| עובדות 0 | עובדים 0 | 311 |
| עובדות 62.2 | עובדים 67.73 | 890 |
| עובדות 56.41 | עובדים 56.25 | 897 |
| עובדות 66.67 | עובדים | 943 |
| עובדות 14.29 | עובדים | 944 |

| | | |
|--------|----------|-------|
| עובדות | עובדים 0 | 10001 |
| עובדות | עובדים 0 | 10002 |

דוח חוק שכר שווה

4. אחוז העובדים/ות שמשולמת להם/ן השלמה לשכר המינימום מכח הסכם או הסד, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מין.

| | | |
|-------------|--------------|-----|
| עובדות 0 | עובדים 0 | 14 |
| עובדות 0 | עובדים 0 | 16 |
| עובדות 0 | עובדים 0 | 17 |
| עובדות 0 | עובדים 0 | 22 |
| עובדות 0 | עובדים | 26 |
| עובדות 0 | עובדים | 27 |
| עובדות 20 | עובדים | 40 |
| עובדות 0 | עובדים | 68 |
| עובדות 0 | עובדים | 76 |
| עובדות 0 | עובדים | 82 |
| עובדות 0 | עובדים | 93 |
| עובדות 0 | עובדים 0 | 96 |
| עובדות 0 | עובדים | 97 |
| עובדות 0 | עובדים 0 | 99 |
| עובדות 0 | עובדים | 202 |
| עובדות 0 | עובדים 0 | 231 |
| עובדות 0 | עובדים 0 | 232 |
| עובדות 0 | עובדים 0 | 234 |
| עובדות 0 | עובדים | 239 |
| עובדות 0 | עובדים | 268 |
| עובדות 0 | עובדים | 287 |
| עובדות 0 | עובדים 33.33 | 293 |
| עובדות 100 | עובדים | 294 |
| עובדות 0 | עובדים 0 | 295 |
| עובדות 0 | עובדים | 305 |
| עובדות 0 | עובדים 0 | 308 |
| עובדות 0 | עובדים 0 | 309 |
| עובדות 0 | עובדים | 310 |
| עובדות 0 | עובדים 0 | 311 |
| עובדות 2.79 | עובדים 0.91 | 890 |
| עובדות 2.56 | עובדים 0 | 897 |
| עובדות 0 | עובדים | 943 |
| עובדות 0 | עובדים | 944 |

| | | |
|--------|----------|-------|
| עובדות | עובדים 0 | 10001 |
| עובדות | עובדים 0 | 10002 |